

Приложение №3

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 25 с углубленным изучением татарского языка»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБОУ «Центр образования № 25»


Р.Х.Вилялова
« 17 » января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «Центр образования № 25»


И.А.Саяпов
« 18 » января 2022 г.
Приказ № 151 от 18 января 2022

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, изложенном в Приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014г. № 412 н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране т руда», в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ.
- 1.2. Положение о комиссии по охране труда разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
- 1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в общеобразовательном учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении ОУ в области охраны труда.
- 1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ об охране труда, отраслевыми соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами ОУ.
- 1.6. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
- 1.7. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников учреждения; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.
- 1.8. Комиссия из своего состава избирает председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является работодатель или его представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – специалист по охране труда.
- 1.9. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ею планом работы, который утверждается председателем Комиссии.
- 1.10. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя.
- 1.11. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или

собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

- 1.12. Обеспечение деятельности Комиссии (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ОУ.

2. Задачами Комиссии являются:

- 2.1. Разработка, на основе предложений членов Комиссии, плана совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах; подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда.
- 2.3. Содействие специалисту по охране труда в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или опасных условиях труда), средствах индивидуальной защиты.

3. Функциями Комиссии являются:

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.
- 3.2. Содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения качественного и своевременного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

- 3.4. Информирование работников ОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Доведение до сведения работников ОУ результатов специальной оценки условий труда на их рабочих местах.
- 3.6. Информирование работников ОУ о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, содействие осуществляемому специалистом по охране труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, ремонта.
- 3.7. Содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медосмотров и соблюдению медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8. Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.9. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.
- 3.10. Подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

- 4.1. Получать от специалиста по охране труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя, руководителей структурных подразделений и других работников ОУ по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.
- 4.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Разработано специалистом по охране труда

И.В.Уржумовой